Comunicado nº. 9/2026

ACT DO MILLENNIUM BCP – CONCLUSÃO DO PROCESSO NEGOCIAL DE 2026

Informamos que ficou concluído o processo de negociação da tabela salarial na nossa mesa negocial, com um aumento salarial de 3% que incide sobre todas as cláusulas de expressão pecuniária, com efeitos retroativos a partir de 1 de janeiro de 2026.

Salientamos que ao longo da negociação a proposta do Banco evoluiu de 2% para 3%, um avanço que resultou da nossa insistência e da manutenção da via negocial, como tínhamos comunicado.

O resultado:

- **Tabela salarial:** aumento de 3% em todos os níveis de retribuição.
- **Cláusulas de expressão pecuniária:** subsídio de refeição, diuturnidades e restantes valores atualizados em 3%.
- **Produção de efeitos:** 1 de janeiro de 2026.
- **Retroativos:** pagos no processamento salarial de novembro de 2026.

Avaliámos que o ganho alcançado justificava concluir a negociação e que, no final do ano, prolongá-la traria mais incerteza do que benefício. Preferimos garantir um resultado concreto para os associados e concentrar energias na negociação de 2027, que queremos iniciar o mais rapidamente possível, com antecedência na preparação da nossa proposta e das reivindicações dos associados.

Temos plena consciência de que os desafios que se colocam aos trabalhadores do setor bancário não se esgotam na atualização anual das remunerações. A evolução do custo de vida, as crescentes exigências profissionais, a pressão sobre os objetivos comerciais e a necessidade de assegurar condições de trabalho dignas e equilibradas exigem uma intervenção sindical permanente.

Por isso, a conclusão deste processo negocial não representa o fim do nosso trabalho, mas antes mais uma etapa de um compromisso contínuo com os trabalhadores do Millenniumbcp.

O SIB continuará empenhado na defesa de uma política remuneratória justa, na valorização das carreiras profissionais, na proteção dos direitos laborais e na melhoria das condições de trabalho e de bem-estar de todos os trabalhadores.

Aos nossos associados, reafirmamos que a confiança depositada no SIB constitui uma responsabilidade que assumimos diariamente, com independência, proximidade e sentido de compromisso.

Continuaremos a privilegiar o diálogo, sem abdicar da firmeza necessária na defesa dos direitos e interesses de quem trabalha.

Juntos, continuamos a fazer valer a nossa voz!

A Direção do Sindicato
Lisboa, 6 de novembro de 2026